

ว่าด้วยความสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ

ดร.ไพลิน ตรงเมธีรัตน์, CMA*

นวพร พวงมณี**

บทคัดย่อ

ความสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพเป็นอย่างไร คือการสอบถามสำคัญส่งผลต่อคุณภาพของงานบริการให้ความเชื่อมั่น เมื่อพิจารณาตามมาตรฐานการสอบบัญชี คำถามตอบ และเอกสารที่เผยแพร่โดยหน่วยงานกำหนดมาตรฐาน การสอบบัญชีและหน่วยงานกำกับดูแล ความสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพจะถูกแสดงออกมาในการปฏิบัติงานระดับบุคคลของผู้ประกอบวิชาชีพ ซึ่งประกอบไปด้วยความเชื่อที่มีผลต่อพฤติกรรมและคุณลักษณะของผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบซึ่งทัศนคติและค่านิยม ภาระนักบัญชีที่ต้องมีการนัดหมายและส่งผลต่อลักษณะส่วนบุคคล ทั้งยังมีระดับความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน ที่จะสอบที่ผลักดันให้ผู้ประกอบวิชาชีพมีระดับความสงสัยเพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นผลจากความรู้ระดับบุคคล นอกจากนี้ สภาพแวดล้อมระดับงานสอบบัญชี และระดับสำนักงานสอบบัญชีที่มีอิทธิพลอย่างมากในการปลูกฝังความสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพให้ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบงานโดยไม่ลำเอียง อย่างไรก็ตาม ความหมายและการตีความ รวมทั้งระดับความสนใจที่เหมาะสมนั้นยังคงไม่มีการกำหนดอย่างชัดเจน

ค่าตอบแทน: ความลังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ วิชาชีพบัญชี

ABSTRACT

Professional skepticism is one of important components imparting the quality of assurance services. Auditing standards, Q&A and documents from standard setting bodies and regulatory agencies state that professional skepticism is manifested at the individual level. The individual professional skepticism comprises of mindset and attributes. The attributes, personal behavioral traits, depend on attitudes and ethical values. The competence level, another factor driving the professional skepticism, is a product of individual knowledge. Additionally, professional skepticism can be cultivated in the environment shaped at both engagement and firm levels; thus, audit staff can perform their work without bias. However, definition and interpretation and the appropriate level of professional skepticism have yet been clearly identified.

Keywords: Professional Skepticism, Accounting Profession

คุณภาพของการสอบบัญชีเป็นกลไกที่สำคัญในระบบตลาดทุน ปกป้องนักลงทุนรวมทั้งผลประโยชน์ส่วนรวม คุณภาพของการสอบบัญชีต้องอาศัยการสังเกตและความสงสัยยึดผู้ประกอบวิชาชีพ (Professional Skepticism) ซึ่งสำคัญอย่างยิ่งในกระบวนการบริการให้ความเชื่อมั่น ดังปรากฏในมาตรฐานการสอบบัญชีและหน่วยงานกำกับดูแลต่าง ๆ แต่นิยามและความเข้าใจเกี่ยวกับความสงสัยยึดผู้ประกอบวิชาชีพยังเหลือมล้ากัน ทั้งน้ำหนาบปฏิบัติของผู้ประกอบวิชาชีพและเชิงวิชาการ (เช่น Nelson, 2009; Hurttt, 2010) ความหมายหรือตัวตน ที่แสดงถึงความสงสัยยึดผู้ประกอบวิชาชีพเป็นแนวคิด ที่รับข้อน และไม่ง่ายในการกำหนดนิยามให้มีเพียงความหมายเดียว การกระทำหรือพฤติกรรมที่แสดงถึงความสงสัยยึดผู้ประกอบวิชาชีพ ก็ไม่ได้มีเพียงอย่างเดียวอย่างหนึ่ง (IAASB 2012) และประกอบด้วยมิติต่างๆ ทั้งยังมีองค์ประกอบ ปัจจัย หรือสิ่งผลักดันที่ทำให้ผู้ประกอบวิชาชีพมีความสงสัยในระดับที่พอเหมาะจะเอื้อให้การสอบบัญชีมีคุณภาพที่ดี ระดับที่พอกจะช่วยให้เกิดความสามารถระบุหรือวัดค่าออกในเชิงรูปธรรมได้ งานวิจัยด้านการสอบบัญชีซึ่งได้ให้นิยามและ

พิจารณาเน้นไปที่ต่างกันไป เช่น Hurttt (2010) Nelson (2009) Shaub and Lawrence (1996) บทความนี้ ทบทวนวรรณกรรมเกี่ยวกับแนวคิดของการใช้วิจารณญาณ และความสงสัยยึดผู้ประกอบวิชาชีพ และปัจจัยที่ส่งเสริม วิจารณญาณและความสงสัยดังกล่าวจากเอกสารเผยแพร่ ของคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานการสอบบัญชีและงานที่ให้ความเชื่อมั่นระหว่างประเทศ (The International Auditing and Assurance Standards Board: IAASB) และจากคณะกรรมการกำหนดคุณภาพด้านบัญชีของบริษัทมหาชนจำกัด ประเทศไทย (Public Company Accounting Oversight Board: PCAOB)

การสังเกตและสงสัยยึดผู้ประกอบวิชาชีพ ตามมาตรฐานการสอบบัญชี

มาตรฐานการสอบบัญชีระหว่างประเทศ (International Standards on Auditing: ISAs) กำหนดว่า ความสงสัยยึดผู้ประกอบวิชาชีพเป็น “ทัศนคติที่ก่อประดับยกระดับไว้ซึ่งการสังเกตและสงสัย ระมัดระวังในสภาพการณ์ที่อาจบ่งชี้ถึงปัญหาที่ทำให้การรายงานทาง

การเงินขัดต่อข้อเท็จจริงอย่างเป็นสาระสำคัญอันอาจเป็นผลจากความผิดพลาดหรือการทุจริตและการประเมินหลักฐานการสอบบัญชีอย่างระมัดระวัง”

การใช้วิจารณญาณเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพและสังสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพเป็นองค์ประกอบพื้นฐานที่สำคัญของงานให้ความเชื่อมั่นโดยผู้ประกอบวิชาชีพตามแบบสำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่น (สถาบันวิชาชีพบัญชี 2555, ศิลปพร ศรีจันเพชร 2554) โดยเฉพาะในกระบวนการตรวจสอบรายงานทางการเงิน ซึ่งมีความซับซ้อนและต้องใช้วิจารณญาณมากในการตรวจสอบ ความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีส่งเสริมความสามารถของผู้สอบบัญชีให้ตรวจสอบด้วยความซื่อตรง ไม่ลำเอียง และดำรงไว้ซึ่งทัศนคติความสังสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ ทั้งนี้ มาตรฐานการสอบบัญชีรหัส 200 เรื่อง วัตถุประสงค์โดยรวมของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตและการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี กำหนดให้ผู้สอบบัญชีต้องใช้วิจารณญาณในการสังเกตและสังสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ โดยพิจารณาความเป็นไปได้ที่งบการเงินแสดงข้อมูลที่ขัดต่อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ซึ่งอาจเป็นผลจากการทุจริตของผู้บริหาร (สถาบันวิชาชีพบัญชี 2555) มาตรฐานการสอบบัญชี รหัส 240 เรื่อง ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับการตรวจสอบ การทุจริตในการตรวจสอบการเงิน กำหนดให้ผู้สอบบัญชียอมรับว่าหลักฐานเอกสารต่าง ๆ เป็นเอกสารแท้จริงเมื่อไม่มีเหตุผลยังให้เชื่อเป็นอย่างอื่น กรณีที่มีเหตุผลให้เชื่อว่าเอกสารหลักฐานไม่แสดงข้อมูลความเป็นจริง ผู้สอบบัญชีต้องพิจารณาตรวจสอบเพิ่มเติม ทั้งนี้ เมื่อผู้บริหารหรือผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลของกิจการตอบข้อสอบถาม หรือปฏิบัติอื่น ร้องขอของผู้สอบบัญชีอย่างไม่สม่ำเสมอ ผู้สอบบัญชีควรวิเคราะห์ตรวจสอบเพิ่มเติม (สถาบันวิชาชีพบัญชี 2555) มาตรฐานการสอบบัญชี รหัส 300 เรื่องการวางแผนการตรวจสอบงบการเงิน ยังกล่าวถึงความสำคัญในการบริษัทหรือเกี่ยวกับงบการเงินที่อาจจะแสดงที่รัฐบาลต้องขอเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่เป็นผล

จากการทุจริตโดยอ้างตามมาตรฐานการสอบบัญชี รหัส 240 ดังนั้น ความเชื่อถือในความซื่อสัตย์ของผู้บริหารหรือผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลกิจการนั้นไม่เพียงพอในการดำรงไว้ซึ่งความสังสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ หรือไม่เป็นพหุภาคี หากหลักฐานการสอบบัญชีนั้นไม่สามารถให้ความเชื่อถือได้อย่างสมเหตุสมผล (สถาบันวิชาชีพบัญชี 2555)

ความสังสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพทัศนคติสำคัญที่เสริมความสามารถของผู้สอบบัญชีในการวินิจฉัยหรือแยกแยะสถานการณ์ต่าง ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อการแสดงข้อมูลทางการเงินที่ขัดต่อข้อเท็จจริงเป็นสาระสำคัญ และการตอบสนองต่อสถานการณ์นั้น ๆ ได้อย่างเหมาะสม สิ่งที่ผู้สอบบัญชีพึงจะต้องรักษาคือ ดับความสังสัยในระดับที่เหมาะสมเพียงพอ งานสอบบัญชีนั้นมีคุณภาพที่ดีตามระดับความเสี่ยง หากระดับความสังสัยน้อยจนเกินไป ก็จะทำให้การวางแผนและขอบเขตการตรวจสอบนั้นไม่ค่อยจะคลุมความเสี่ยงที่มีอยู่ ส่งผลให้วางแผนการสอบบัญชีนั้นไม่เพียงพอและครอบคลุมกับความเสี่ยงที่มีจริง (Underaudit) ในทางตรงกันข้าม หากระดับความเสี่ยงที่มากจนเกินไปและยึดหลักความระมัดระวังเกินกว่าควร อาจทำให้ผู้สอบบัญชีพยายามขอบเขตการตรวจสอบให้เวลา และทรัพยากรในการสอบบัญชีเกินกว่าความจำเป็น (Overaudit) (McMillan & White, 1993; Hurtt, 2010) ความสังสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพนั้นจึงรวมถึงการประเมินหลักฐานการสอบบัญชีเชิงพินิจพิเคราะห์ และระมัดระวัง เตรียมพร้อมเมื่อพบหลักฐานที่แย้งกัน ซึ่งทำให้สังสัยในความน่าเชื่อถือของสารสนเทศที่ได้รับจากผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลของกิจการ

องค์ประกอบและตัวแปรที่ส่งผลต่อระดับความสังสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ

มาตรฐานการสอบบัญชีของคณะกรรมการกำกับดูแล ด้านบัญชีของบริษัทมหาชน์จำกัด ประเทศไทยหรือเมริค้า (Public Company Accounting Oversight Board:

PCAOB) อธิบายองค์ประกอบของความสัมภัยยังผู้ประกอบวิชาชีพเป็น 3 ส่วน ได้แก่ ความเชื่อที่มีผลต่อพฤติกรรม (Mindset) ประกอบด้วยความเชื่อศรัทธาที่ดี (Good Faith) ความเชื่อต้องไม่แยกจากกัน (Integrity) การไม่ทึกระหว่างเชื่อสัตย์หรือไม่เชื่อสัตย์ (Assuming neither Honesty nor Dishonesty) พึงระลึกความเป็นไปได้ว่ารายงานขัดต่อข้อเท็จจริงอย่างเป็นสาระสำคัญจากการทุจริต (Recognizing the Possibility of Material Misstatement due to Fraud) คุณลักษณะ (Attributes) ประกอบด้วยความรู้ ทักษะ และความสามารถ การกระทำ (Action) ประกอบด้วยประเมินความเสี่ยงในการแสดงรายการขัดต่อข้อเท็จจริง (Assess the Risk of Material Misstatement) มอบหมายและกำกับผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบ (Assign and Supervise Staff) รวบรวมและประเมินผลหลักฐานอย่างอุตสาหะ (Diligently Gather and Evaluate Evidence) และประเมินหลักฐานเชิงวิจารณ์ (Critically Assess Evidence) ทั้งสามองค์ประกอบหลักนี้ส่งผลต่อการกระทำ (action) ให้ผู้สอบบัญชีปฏิบัติงานได้อย่างไม่ล้าเอียง (Franzel, 2013) ดังแสดงในภาพที่ 1

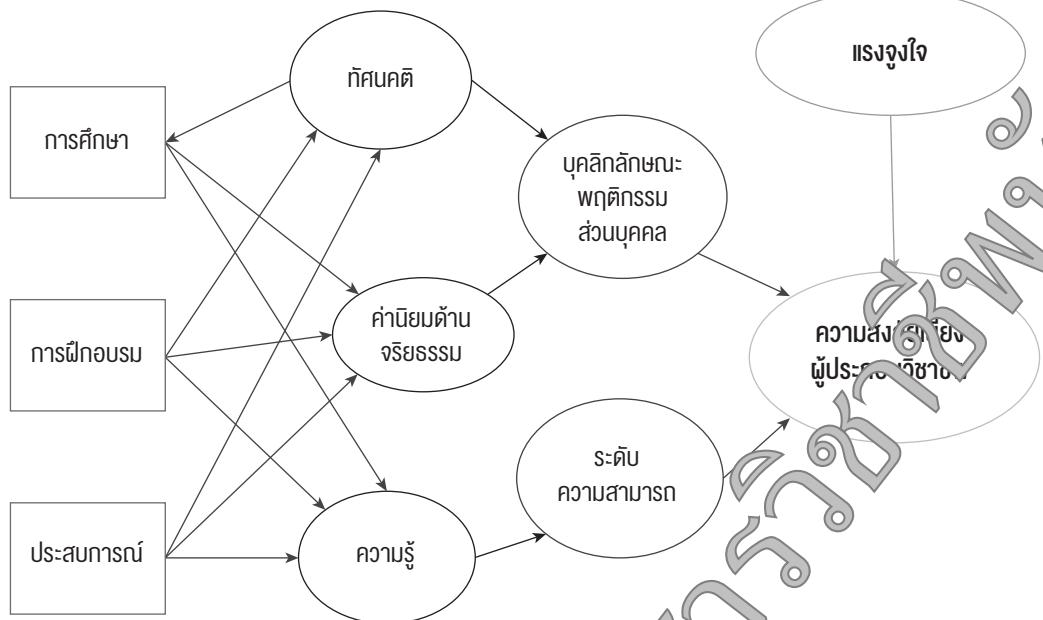
คำความและคำตอบเกี่ยวกับวิจารณญาณในการลังเกตและสัมภัยผู้ประกอบวิชาชีพ ซึ่งเมื่อเปรียบโดยคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานการสอบบัญชีและงานที่ให้ความเชื่อมั่นระหว่างประเทศ (IAASB, 2012) อธิบายถึงปัจจัยหลักที่ผลักดันระดับความสัมภัยผู้ประกอบวิชาชีพระดับบุคคล (แสดงดังภาพที่ 2) ว่า (1) บุคลิกลักษณะ พฤติกรรมล้วนบุคคล ซึ่งได้แก่ ทุษณฑ์ และค่านิยมทางจริยธรรม (2) ระดับความล่าเบรก ได้แก่ ความรู้ของบุคลากรที่ทำงานด้านการสอบบัญชี ทั้งนี้ได้รับอิทธิพลจากการศึกษา การฝึกอบรม ประสบการณ์ ในระดับของทีมงานตรวจสอบรวมเดียร์บอธิพลาจากทั้งภาวะผู้นำในสำนักงานสอบบัญชีและหุ้นส่วนผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานสอบบัญชี จำกัดตนธรรมองค์กรและสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ



ภาพที่ 1

องค์ประกอบของความสัมภัยผู้ประกอบวิชาชีพ

มาตรฐานการสอบบัญชีระหว่างประเทศหัตต่าง ๆ และมาตรฐานการควบคุมคุณภาพฉบับที่ 1 (*International Standard on Quality Control: ISQC 1*) การควบคุมคุณภาพสำหรับสำนักงานที่ให้บริการด้านการตรวจสอบและการสอบทานงบการเงินและงานให้ความเชื่อมั่นอื่น ตลอดจนบริการเกี่ยวนี้เอง กำหนดและให้แนวทางเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมทั้งในระดับงานสอบบัญชี (Engagement Level) และระดับสำนักงานสอบบัญชี (Audit Firm Level) (สถาบันวิชาชีพบัญชี 2554) อันส่งผลต่อการปลูกฝังและกระตุ้นให้ผู้สอบบัญชีใช้วิจารณญาณ และความสัมภัยมากขึ้น ดังภาพที่ 3 การสนับสนุนของหุ้นส่วนผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบในงานสอบบัญชี (Engagement Partner) และคุณภาพของงานสอบบัญชีโดยภาพรวมช่วยเสริมให้ผู้สอบบัญชีสัมภัยเพิ่มขึ้น IAASB (2012) ได้ชี้แจงและให้คำแนะนำสำหรับปัจจัยแต่ละระดับโดยอ้างอิงกับ มาตรฐานการควบคุมคุณภาพ (ISQC) และ มาตรฐานการสอบบัญชี (ISAs) ดังนี้



ภาพที่ 2 ปัจจัยผลักดันระดับความสนใจอย่างผู้ประกอบวิชาชีพ

- ระดับรายบุคคล
(ดูภาพที่ 2)
- ระดับงานสอบบัญชี
 - หุนส่วนผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานสอบบัญชี
 - คุณภาพของงานสอบบัญชีในการพร้อม

- ระดับสำนักงานสอบบัญชี
 - นโยบายและวิธีปฏิบัติ
 - วัฒนธรรมภายใน
 - บุคลากรที่เพียงพอ
 - การฝึกอบรมและการศึกษา

ภาพที่ 3 สภาพแวดล้อมที่ส่งผลต่อความสนใจอย่างผู้ประกอบวิชาชีพ

ระดับสำนักงานสอบบัญชี

ภาวะผู้นำในการทำงานมือที่มีพลอย่างมากต่อวัฒนธรรมภายในสำนักงานสอบบัญชี ทำให้ของผู้บริหารและการสนับสนุนความสำคัญของความสงบสันติ์ยึดผู้ประกอบวิชาชีพอย่างต่อเนื่องส่งผลต่อพฤติกรรมของผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบ สำนักงานสอบบัญชีควรเน้นถึงความสำคัญดังต่อไปนี้

- จัดให้มีนโยบายและวิธีปฏิบัติเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมที่ตระหนักรู้ว่าคุณภาพเป็นสิ่งจำเป็นในการปฏิบัติงานตรวจสอบ
- ส่งเสริมวัฒนธรรมที่เน้นคุณภาพผ่านการกระทำและข้อความที่ชัดเจน สมำ่เสมอและเป็นประจำจากผู้บริหารทุกระดับ การสื่อสารอาจเป็นในลักษณะการอบรม สัมมนา การประชุม การอภิปรายสนทนาทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ พันธกิจจดหมายข่าว และบันทึกย่อ โดยการกระทำและข้อความที่ส่งออกไปกระตุ้นเตือนวัฒนธรรมที่แสดงถึงคุณค่าและให้รางวัลผลงานที่มีคุณภาพสูง ซึ่งอาจรวมถึงเอกสารหลักฐานภายใน เอกสาร การอบรม และวิธีปฏิบัติการประเมินพนักงาน
- จัดให้มีนโยบายและวิธีปฏิบัติเพื่อให้สำนักงานเชื่อมั่นในระดับที่ยอมรับได้ว่า มีระบบบุคลากรที่เพียงพอและบุคลากรมีความสามารถ ความพร้อมและความรับผิดชอบต่อหลักปฏิบัติทางจริยธรรม อาจกระทำได้โดยกำหนด นโยบายและวิธีปฏิบัติที่เกล่ำวถึงสมรรถนะ ก ระยะเมินผล การให้ผลตอบแทน การเลือกตำแหน่งโดยพิจารณาจาก การพัฒนาและแก้ไขความต้องการตามความต้องการ ของบุคลากร
- พัฒนาและรักษาการการศึกษาและการอบรมอย่างต่อเนื่อง ให้กับบุคลากรทุกระดับ โดยพิจารณาตามมาตรฐานพัฒนาทางวิชาชีพที่เหมาะสมกับแต่ละระดับของบุคลากร

ระดับงานสอบบัญชี

หุ้นส่วนผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีมีความรับผิดชอบต่อคุณภาพของงานสอบบัญชีที่ได้รับมอบหมาย ควรกระทำและข้อความที่หุ้นส่วนสื่อสารกับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ต้องเน้นย้ำความจำเป็นของคุณภาพในการปฏิบัติงานตรวจสอบ และความสำคัญของคุณภาพ การสอบบัญชีหุ้นส่วนระบุและเน้นให้ที่งานตรวจสอบถึงความสำคัญของการดำเนินไว้ซึ่งความสงบสันติ์ยึดผู้ประกอบวิชาชีพตลอดงานการสอบบัญชี อาจมีประเด็นข้อสงสัยการรายงานที่อาจขัดต่อข้อต่อไปนี้ จ ริเริ่ง การพูดคุยกับรายครัวล่าสุดถึงแม่บ้านที่มีความรู้และความสามารถที่สูง ทางการเงินที่นำมาใช้เทียบกับข้อเท็จจริงและสถานะก่อนมีของลูกค้า ส่วนของงบการเงินที่อาจขัดต่อข้อต่อไปนี้ จ ริเริ่ง โอกาสที่การทุจริตอาจเกิดขึ้นได้โดยลงนามเข้าไปที่ผู้บริหารและผู้มีหน้าที่กำกับดูแลปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และซื่อตรง การอภิปรายดังกล่าวจะเป็นแนวทางเพื่อให้กลุ่มผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบได้สื่อสารและแบ่งปันสารสนเทศใหม่ ซึ่งส่งผลต่อการประเมินความเสี่ยงและการปฏิบัติการตรวจสอบ หุ้นส่วนผู้รับผิดชอบต้องกำหนดความคาดหวังและเน้นความสำคัญของความสงบสันติ์ยึดผู้ประกอบวิชาชีพ รวมทั้งรับผิดชอบต่อประเด็นต่างๆ ดังต่อไปนี้

- กำหนดทิศทาง กำกับดูแล และสมรรถนะของงานสอบบัญชี
- สอบทานงานที่ได้ปฏิบัติแล้ว หุ้นส่วนผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีเป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ที่ให้ความรู้ผ่านการสอบทานงานแก่สมาชิกในทีมตรวจสอบเพื่อพัฒนาจิตสำนึกในการลงสัญเชิงวิจารณ์ การสอบทานที่ทันต่อเวลาทำให้ประเด็นที่สำคัญได้รับความสนใจและแก้ไขก่อนการออกรายงานผู้สอบบัญชี
- ปัจจัยระดับสำนักงานสอบบัญชี และงานสอบบัญชี ส่งผลขัดกับมาตรฐานคติความสงบสันติ์ยึดผู้ประกอบวิชาชีพ ค่านิยมด้านจริยธรรม รวมถึงความรู้ และสache ท่อนแสดงในรูปคุณลักษณะส่วนบุคคล และ

ความสามารถในด้านวิชาชีพ (IAASB 2012) และยังคงถือเป็นจิตสำนึกร่วมผิดชอบส่วนบุคคลของผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบที่ต้องคงไว้ซึ่งความสงบสันติ์และผู้ประกอบวิชาชีพตลอดงานการสอบบัญชี

บทสรุปและอภิปราย

หน่วยงานที่กำหนดมาตรฐานการสอบบัญชีทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินไว้ซึ่งการสังเกตและความสงบสันติ์ของผู้ประกอบวิชาชีพ ดังปรากฏในมาตรฐานการสอบบัญชีและบทความต่าง ๆ อย่างกว้างขวาง ความสงบสันติ์ของผู้ประกอบวิชาชีพถูกคาดหวังให้แสดงออกในการปฏิบัติงานระดับผู้ประกอบวิชาชีพ ซึ่งมีปัจจัยผลักดันระดับความสงบสันติ์ของผู้ประกอบวิชาชีพต่อไป ไม่ได้แก่ บุคลลักษณะพฤติกรรมส่วนบุคคล ระดับความสามารถ ทั้งนี้ สภาพแวดล้อมในระดับสำนักงานสอบบัญชีและระดับงานสอบบัญชีมีอิทธิพลอย่างมากในการเสริมให้ผู้ประกอบวิชาชีพปฏิบัติหน้าโดยตรงไว้ซึ่งความสงบสันติ์ของผู้ประกอบวิชาชีพ การรักษาไว้ซึ่งความสงบสันติ์ของผู้สอบบัญชีตลอดการปฏิบัติงานสอบบัญชีจะช่วยลดความเสี่ยงในการสอบบัญชี ซึ่งอาจเกิดจากการเพิกเฉยเหตุการณ์ที่ผิดปกติ ควรใช้ข้อสมมติฐานที่ไม่เหมาะสมในการกำหนดลักษณะของผลลัพธ์ของการสอบบัญชี ขอบเขตของกระบวนการสอบบัญชี และการประเมินผลที่ได้จากการสอบบัญชี

แม้ความสงบสันติ์ของผู้ประกอบวิชาชีพได้รับความสนใจในเชิงวิชาชีพเป็นอย่างมาก การศึกษาเรื่องวิชาการด้านการสอบบัญชียังคงไม่เพียงพอเพื่อให้เราลงองค์ประกอบและความสัมพันธ์ ความสงบสันติ์ของผู้ประกอบวิชาชีพเจึงควรได้รับการศึกษาอย่างเป็นระบบ ในเชิงประจักษ์เพื่อช่วยให้สารสนเทศแก่หน่วยงานที่กำหนดมาตรฐานการสอบบัญชี และหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง ตัวอย่างคำมั่นวิจัยที่ยังไม่มีหลักฐานในเชิงวิชาการ อาทิ เช่น ระดับความสงบสันติ์ของผู้ประกอบวิชาชีพระดับที่เหมาะสมคืออะไร พฤติกรรมใดบ่งชี้ว่าผู้ประกอบวิชาชีพได้ใช้ความสงบสันติ์

เขี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพอย่างเพียงพอ ปัจจัยผลักดันความสัมพันธ์กับความสงบสันติ์ของผู้ประกอบวิชาชีพหรือต้นทิศทางของความสัมพันธ์เป็นอย่างไร ปัจจัยใดที่สำคัญต่อระดับความสงบสันติ์ของผู้ประกอบวิชาชีพในประเทศไทย การวัดค่าระดับความสงบสันติ์ของผู้ประกอบวิชาชีพทำอย่างไร ระดับความสงบสันติ์ของผู้ประกอบวิชาชีพสัมพันธ์กับกระบวนการให้ความเชื่อมั่นอยู่ใน ณ ที่มาความสงบสันติ์ของผู้ประกอบวิชาชีพอย่างถูกต้อง เนื่องจาก หน่วยงานต่าง ๆ ก็จะสามารถกำหนดแนวทางที่ต้องเปลี่ยนแปลงได้ สอดคล้องกับเป้าหมายของการสอบบัญชีที่กำหนด เช่น กับกิจกรรมทางการเงินในระดับที่สมเหตุสมผล

เอกสารอ้างอิง

ภาษาไทย

สาขาวิชาพัฒนาฯ ในพระบรมราชูปถัมภ์. (2555). แม่บทสำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่น. จากเว็บไซต์ สาขาวิชาพัฒนาฯ ในพระบรมราชูปถัมภ์ http://www.fap.or.th/images/column_1359010332/framework.pdf [21 ธันวาคม 2556].

สาขาวิชาพัฒนาฯ ในพระบรมราชูปถัมภ์. (2555). มาตรฐานการสอบบัญชี รหัส 200 วัตถุประสงค์โดยรวมของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตและการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี. จากเว็บไซต์ สาขาวิชาพัฒนาฯ ในพระบรมราชูปถัมภ์ http://www.fap.or.th/images/column_1359010332/st%202020.pdf [21 ธันวาคม 2556].

สาขาวิชาพัฒนาฯ ในพระบรมราชูปถัมภ์. (2555). มาตรฐานการสอบบัญชี รหัส 240 ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับการพิจารณาการทุจริตในการตรวจสอบงบการเงิน. จากเว็บไซต์ สาขาวิชาพัฒนาฯ ในพระบรมราชูปถัมภ์. http://www.fap.or.th/images/column_1359010332/st%202024.pdf [21 ธันวาคม 2556].

สาขาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์. (2555). มาตรฐานการสอบบัญชี รหัส 300 การวางแผนการตรวจสอบงบการเงิน. จากเว็บไซต์ สาขาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์. http://www.fap.or.th/images/column_1359010332/st%20300.pdf [21 ธันวาคม 2556].

สาขาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์. (2554). มาตรฐานการควบคุมคุณภาพ ฉบับที่ 1. จากเว็บไซต์ สาขาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์. http://fap.or.th/a33.readyplanet.net/images/column_1364292929/ISQC1_2.pdf [21 ธันวาคม 2556].

ศิลปพร ศรีจันเพชร. (2554). ผู้สอบบัญชีกับสัญญาณเตือนภัย. วารสารวิชาชีพบัญชี, 7(18), 22–25.

ภาษาอังกฤษ

Franzel, JM. (2013). Auditor objectivity and skepticism—What's next? In American Accounting Association Annual Meeting, August 5, 2013, Anaheim CA. Retrieved from: http://pcaobus.org/News/Speech/Pages/08052013_AAA.aspx [23 December 2013].

Hurtt, K. (2010). Development of Professional Skepticism. *Auditing: A Journal of Practice & Theory*, 29(1), 149–171.

International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB). (2012). Staff Questions and Answers—Professional Skepticism in an Audit of Financial Statements. Retrieved from International Federation of Accountants website: <http://www.ifac.org/publications/resources/staff-questions-answers-professional-skepticism-audit-financial-statements> [20 December 2013]

McMillan, J. J. and White, R. A. (1993). Auditors' belief revisions and evidence search: The effect of hypothesis frame, confirmation bias, and professional skepticism. *The Accounting Review*, 68(3), 443–465.

Nelson, M. W. (2009). A model and literature review of professional skepticism in auditing. *Auditing: A Journal of Practice & Theory*, 28(2), 1–34.

Public Company Accounting Oversight Board (PCAOB). (2010). Auditing Standard No. 13 The auditors' responses to the risks of material misstatement.

Public Company Accounting Oversight Board (PCAOB). (2010). MU Section 230 Due professional care in the performance of work.

Public Company Accounting Oversight Board (PCAOB). (2012). Staff Audit Practice Alert No. 10: Maintaining and Applying Professional Skepticism in Audits. Retrieved from Public Company Accounting Oversight Board website: pcaobus.org/Standards/QandA/12-04-2012_SAPA_10.pdf [December 21, 2013]

Shaub, M.K. & Lawrence, J.E. (1996). Ethics, experience, and professional skepticism: A situational analysis. *Behavioral Research in Accounting*, 8(Supplement), 124–157.