



Keys to Governance: Strategic Leadership for Quality of Life

by
Yilmaz Arguden

สำนักพิมพ์ Palgrave Macmillan (2011)

นานนานครั้งจะแนะนำหนังสือจากยุโรปสักที Book review ฉบับนี้เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ผู้เขียนหนังสือเล่มนี้มีความเห็นว่า good governance เป็นกุญแจสำคัญของการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์กร และยังมีส่วนทำให้การปรับปรุงคุณภาพชีวิตของมวลมนุษยชาติประสบผลสำเร็จได้ สิ่งหนึ่งที่เราเห็นด้วยอย่างมากกับผู้เขียนหนังสือคือเรื่องการกำกับดูแลเป็นเรื่องเกี่ยวกับทางด้านวัฒนธรรมและบรรยากาศภายในมากกว่าเป็นเพียงกฎระเบียบวิธีปฏิบัติเท่านั้น

คุณ Yilmaz Arguden เป็นคนตุรกี ท่านดำรงตำแหน่งเป็นที่ปรึกษาของหลายสถาบัน รวมทั้งเป็นอาจารย์พิเศษในสถาบันการศึกษาที่สอนด้านกลยุทธ์ ตำแหน่งสำคัญหนึ่งคือเป็นรองประธานของ Governance Committee of the Business and Industry Advisory Committee ของ OECD (Organization for Economic Co-operation and Development) เนื้อหาของหนังสือเล่มนี้คือการมีส่วนร่วมเสริมสร้างการกำกับดูแลที่ดีให้กระจายไปทั่วโลกเพื่อก่อให้เกิดความสัมพันธที่ไว้วางใจระหว่างองค์กรหลากหลายประเภทในอันที่จะตอบสนองผู้ร่วมรับความเสี่ยง (stakeholders) ทุกหมู่เหล่าให้ได้ดีที่สุด

* ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประจำ ภาควิชาการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

หนังสือเล่มนี้ไม่หนามากมีเพียง 7 บท โดยบทแรกแนะนำแนวคิดเรื่อง governance และ ความเกี่ยวข้องในการปรับปรุงคุณภาพและการพัฒนาที่ยั่งยืนของทุกชีวิตบนโลกนี้ บทที่สอง เน้นไปเรื่องเราจะเปลี่ยนแปลงโลกในอนาคตได้อย่างไรรวมถึงความจำเป็นในการเปลี่ยนทัศนคติ และพฤติกรรมของพวกเราทุกคน จากนั้นในบทที่สามให้นำหน้าไปยัง global governance และตะไปยังสถาบันที่มีบทบาทระดับโลกเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่เป็นรูปธรรม

บทที่ 4 5 และ 6 พูดถึงการกำกับดูแลในสามองค์กรที่สำคัญคือ บทที่ 4 อภิปรายถึง การบริหารจัดการหน่วยงานภาครัฐ บทที่ 5 (Civil Society for Governance) ต่อด้วยบทบาท ของ NGOs ในการเสริมการกำกับดูแลที่ดีและเน้นการปรับรูปโฉมจากประชาธิปไตยแบบ เลือกตั้ง (electoral democracy) มาเป็นประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม (participative democracy) ส่วนบทที่ 6 กล่าวถึงการกำกับดูแลกิจการภาคเอกชนที่เราคุ้นเคยกันว่ามีส่วน อย่างเป็นทางการบ้าง

ในบทที่ 6 นี้ผู้เขียนนำเสนอแนวคิดที่ว่า เมื่อธุรกิจเริ่มมีการขยายตัวไปทั่วทุกภูมิภาคของโลก สมควรที่จะมีการกระจายตัวหลากหลายในองค์ประกอบของคณะกรรมการ กรรมการมีการศึกษา เพื่อพิจารณาสัดส่วนของคณะกรรมการบริษัทข้ามชาติหลาย ๆ บริษัทว่ากรรมการมีสัญชาติ ที่มาจากหลากหลายประเทศหรือไม่ ยกตัวอย่างเช่นบริษัท Exxon Mobil ปรากฏว่ามีกรรมการ เป็นคนอเมริกันทั้งหมด ประเด็นนี้จึงเป็นข้อเสนอที่ควรหยิบยกมาพิจารณาข้อดีข้อเสียและทำการ ศึกษาวิจัยกันต่อไป

ในบทสุดท้ายบทที่ 7 (ซึ่งควรอ่านเป็นบทสุดท้าย) กล่าวว่าผู้เขียนต้องการพาผู้อ่านกลับมาสู่ ตัวเราเองโดยมุ่งไปยังการเริ่มต้นให้มีการกำกับดูแลตนเองกันอย่างอื่น เช่น การบริหารเวลา การบริหารชีวิต การคิดในเชิงบวก การสร้างอุปนิสัยที่ดี บทบาทของ internet รวมไปถึงการ ปรับหลักสูตรการศึกษาด้วยเป็นต้น ดังนั้นบทสุดท้ายนี้จึงอ่านได้อย่างเพลิดเพลินและไปเรื่องที่ สามารถนำไปปฏิบัติบริหารจัดการตนเองได้ทันทีโดยไม่ต้องไปพึ่งพิงกำลังจากภายนอก

ภาคผนวกของหนังสือเล่มนี้เป็นเหมือนความพยายามในการเสนอแนวทางปรับปรุงเฉพาะ ส่วนของประเทศตุรกี โดยมีประเด็นหลักเพื่อปรับเปลี่ยนประเทศตามชื่อของภาคผนวก คือ Shaping the Future of a Nation – Turkiye: Cradle of Civilization, Land of Inspirations, and a Catalyst for Peace อย่างไรก็ตามแต่ละประเทศคงต้องวิเคราะห์ปัญหา และหาทางสรุปบทเรียนในมรดกของประเทศตนเองเป็นหลัก เนื่องจากสภาพแวดล้อมหลาย ประการไม่เหมือนกันนี่เอง

สรุปว่าหนังสือเล่มนี้มีความน่าสนใจ เป็นการรวบรวมประสบการณ์ของผู้เขียนและกลั่น มาเป็นถ้อยความที่อ่านเข้าใจได้ง่าย ไม่ได้อิงหลักวิชาการทฤษฎีมากนัก ซึ่งเราต้องการหนังสือ ลักษณะนี้มากซึ่งถือว่าเป็นการระดมสมองความคิดเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีในมิติมุมมอง ที่แตกต่างออกไป แม้หนทางข้างหน้ายังดูยืงอีกยาวไกล แต่พวกเราคงยังไม่สิ้นหวังกันนะครับ