

[หน้า 72]

**ความสัมพันธ์ระหว่างสัดส่วนกรรมการอิสระกับค่าตอบแทนกรรมการ**

อภิชาต ไตรรุ่ง

ดร.ศิลปพร ศรีจันเพชร

การวิจัยนี้เป็นการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างสัดส่วนกรรมการอิสระกับค่าตอบแทนกรรมการอิสระ โดยมุ่งศึกษาเฉพาะบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในกลุ่ม SET 100 ในช่วงระหว่างปี 2549 ถึงปี 2551 การศึกษาพบว่า สัดส่วนกรรมการอิสระ ขนาดคณะกรรมการและขนาดบริษัทมีความสัมพันธ์เชิงบวกร่วมอย่างมีนัยสำคัญกับค่าตอบแทนกรรมการ จึงสรุปได้ว่า การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการที่สูงตามสัดส่วนการอิสระนั้น เป็นแรงจูงใจในการดึงดูดและดำรงรักษากรรมการที่มีความรู้ความสามารถไว้ และยังถือเป็นผู้ถือหุ้นที่ก่อให้เกิดกับดูแลกิจการที่ดีในการถ่วงดุลอำนาจ ซึ่งจะทำให้ผู้ถือหุ้นมีความมั่นใจที่จะได้ประโยชน์สูงสุดจากการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการที่มากพอ และเหมาะสมกับความสามารถในการบริหารจัดการบริษัทและรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น ซึ่งจะเป็นการลดปัญหาตัวแทนด้วย และยังพบอีกว่าบริษัทที่มีขนาดของสินทรัพย์รวมมากและจำนวนคณะกรรมการทั้งหมดที่มากนั้น จะส่งผลต่อการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการที่มากขึ้นตามไปด้วย ซึ่งเป็นการชี้ให้เห็นถึงแรงจูงใจที่จะรักษากรรมการที่มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการเพื่อสร้างประโยชน์ให้กับบริษัทอยู่ในระยะยาวแบบยั่งยืน

**คำสำคัญ:** กรรมการอิสระ ค่าตอบแทนกรรมการ

This research is the studying of the relationship between proportion of independent board with board compensation. The sample in this study consisted of listed company in SET 100 during 2006 to 2008. This study provides some evidence that the proportion of independent board, board size, and firm size has positive significance relationship with board compensation. The study found that the firm pay high compensation following with the proportion of independent board in order to attract incentive directors who are ability, knowledge and still be good governance mechanism to balance of the power management that shareholders can be confident to get the most advantage from more payment remuneration enough and suitable with ability of management. Agency problem is decreased from this good governance. This study, additionally, found that the firms pay high compensation follows with high total assets and board size. This study provides some evidence that high compensation could recruit directors who are capable for improving the company stability.

**Key Words:** Independent Board, Board Compensation