



A Primer on Corporate Governance

ผู้เขียน : Cornelis A. de Kluyver

Editors : Mason Carpenter and Ken Merchant

สำนักพิมพ์ : Business Expert Press (2009)

บรรษัทภิบาลยังเป็นประเด็นที่ชวนติดตามศึกษาตราบใดที่สังคมโลกยังคงมีปัญหาด้านนี้อยู่ หนังสือแนะนำเล่มนี้พิจารณาเรื่อง CG ในบริบทของประเทศสหรัฐอเมริกาเป็นหลัก เนื้อหาประกอบไปด้วยสามส่วน โดยส่วนแรกพิจารณาในเชิงมหภาคของระบบภาพรวมและผู้เล่นคนสำคัญ ส่วนที่สองเน้นที่บทบาทความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร และในส่วนสุดท้ายกล่าวถึงแนวโน้มในอนาคตว่าสังคมมีการเปลี่ยนแปลงอย่างไรและผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงทางสังคมที่มีต่อคณะกรรมการบริหาร

ผู้เขียนหนังสือเคยเป็นคณบดีคณะบริหารธุรกิจที่ George Mason University และที่ Claremont Graduate School of Management ที่ Claremont Graduate University มาก่อน รวมทั้งเคยเป็นที่ปรึกษาภาคธุรกิจหลายแห่ง หนังสือเล่มนี้ต้องการให้ผู้บริหารที่กำลัง

ก้าวเป็นกรรมการบริษัทได้เตรียมตัวล่วงหน้าและให้เห็นภาพในมุมมองกว้างว่าบรรษัทภิบาลมีประเด็นอะไรบ้างและควรจัดการอย่างไรเมื่อรับหน้าที่ในคณะกรรมการบริหารแล้ว สำหรับท่านที่ไม่มีเวลามากแนะนำให้ตรงไปยังส่วนที่สองของหนังสือที่กล่าวถึงงานของคณะกรรมการบริหารทั้งหมด ไม่ว่าจะเป็นการคัดเลือกกรรมการ การกำกับดูแล เรื่อง Compliance การบริหารความเสี่ยง การพัฒนากลยุทธ์ กิจการ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ไล่เรื่อยไปจนถึงการตอบสนองต่อแรงกดดันจากภายนอกที่ถาโถมเข้ามาในปัจจุบันเพื่อทำให้คณะกรรมการบริหารสร้างผลงานให้เป็นที่ผลสำเร็จ

สำหรับผู้อ่านทั่วไปหรือนักวิชาการอาจสนใจเนื้อหาในบทที่ 2 ที่ว่าด้วย Governance and Accountability ซึ่งผู้เขียนนำเสนอพัฒนาการที่ผ่านมาและอภิปรายแนวคิดที่สัมพันธ์กัน เช่น Stakeholder Theory มีการถกเถียงกันในประเด็นว่าระหว่าง ผู้ถือหุ้นกับ stakeholder รายอื่น ใครกันแน่ที่ได้รับผลกระทบเชิงลบมากกว่ากันจากการประพฤติดมิชอบของฝ่ายบริหาร และการที่จะสร้างมูลค่าเพิ่มเพื่อประโยชน์ระยะยาวนั้นต้องคำนึงถึงความต้องการของ stakeholder ที่มีใช้ผู้ถือหุ้นมากน้อยเพียงไร ซึ่งเป็นประเด็นที่ยังคงมีความเห็นหลากหลาย

สำหรับบทที่ 3 ถ้าเป็นกรรมการมือใหม่จะได้มีทราบถึงบทบาทและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารที่ดีว่าเป็นอย่างไ ประเด็น Duty of Care, Business Judgment Rule และ Duty of Loyalty ถูกหยิบยกนำมากล่าวในภาพกว้าง โดยผู้เขียนไม่รีบที่จะแตะประเด็นเชิงพฤติกรรมที่ต้องใส่ใจเช่น ความไม่พินิจระหว่างกรรมการใน Board ด้วยกันที่มีส่วนต่อบรรษัทภิบาลอย่างมาก การหาองค์ประกอบและคุณสมบัติของกรรมการที่เหมาะสมและเข้ากันได้นับเป็นเรื่องยากที่ท้าทายทุกๆ บริษัทเสมอมา

ประเด็นที่น่าสนใจอีกเรื่องในหนังสือเล่มนี้คือภาคผนวก B และ ภาคผนวก C (หน้า 197-208) ในภาคผนวก B ผู้เขียนได้ให้รายการธงแดงที่เป็นสัญญาณเตือนว่าสภาพแวดล้อมและวัฒนธรรมขององค์กรเริ่มกำลังเผชิญอันตรายจากผลประโยชน์ทับซ้อนและการใช้อำนาจในทางที่ผิดของฝ่ายบริหาร เช่น การเน้นตัวชี้วัดผลประกอบการมากเกินไป การสร้างวัฒนธรรมขององค์กรที่หยอมรับแต่ชาวดี และปกปิดข่าวร้ายเป็นต้น ส่วนภาคผนวก C ได้สรุปเรื่อง ERM (Enterprise Risk Management) ในแนว COSO โดยแสดงตัวอย่างคำถามเกี่ยวกับ กลยุทธ์ นโยบาย การดำเนินการตามกลยุทธ์ และความโปร่งใสของการตรวจตรา และรายงานความเสี่ยงขององค์กร ดังนั้นภาคผนวกทั้งสองนี้จะเป็นประโยชน์อย่างมากในการปฏิบัติงานจริง

ส่วนที่ต่อเนื่องกันในหนังสือเล่มนี้คือส่วนที่สามซึ่งพูดถึงอนาคต ผู้เขียนได้เสนอประเด็นปัญหาที่ต้องมีการทบทวนพิจารณาต่อไป อันได้แก่ เรื่อง Majority Voting, Access Proposal, Elimination of “Entrenchment” Devices, Compensation-Related Proposals ทำให้มองเห็นว่าพัฒนาการด้าน Corporate Governance ยังมีต่อเนื่องไม่หยุดยั้ง ด้วยสิ่งที่เป็นอยู่ในปัจจุบันยังไม่เป็นที่น่าพอใจ

หนังสือเล่มนี้เป็นหนังสือเล่มบางเหมาะกับผู้ที่ไม่ต้องการความเียนเยื่อหรือเนื้อหาทางวิชาการมากเกินไป ส่วนด้านนักวิชาการ ครูอาจารย์ อาจใช้หนังสือเล่มนี้เป็นหนังสือประกอบวิชาด้าน CG ในหลักสูตรปริญญาโทสำหรับผู้บริหาร (มากกว่าหลักสูตร MBA ทั่วไป) หลังจากอ่านหนังสือเล่มนี้จบผู้อ่านหลายท่านคงได้เห็นภาพปะติดปะต่อกันของพัฒนาการด้านบรรษัทภิบาลเป็นอย่างดี รวมถึงคาดการณ์ได้ว่าสิ่งที่กำลังเกิดขึ้นจะเป็นอย่างไรในอนาคต